

<p style="text-align: center;">PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI OEC Sp. z o. o.</p>	<p style="text-align: center;">WHISTLEBLOWING PROCEDURE OEC Sp. z o. o.</p>
<p>Celem niniejszej procedury zgłoszeń wewnętrznych jest w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uregulowanie zasad zgłaszania nieprawidłowości i zarządzania zgłoszeniami oraz zapewnienie pełnej zgodności działań Spółki z przepisami dotyczącymi ochrony Sygnalistów, w tym w szczególności z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928 z późn. zm.); - umożliwienie pracownikom, współpracownikom oraz innym osobom objętym niniejszą procedurą zgłaszania nieprawidłowości dotyczących działalności Spółki; - zapewnienie, że Spółka podejmie wszelkie możliwe działania w celu ochrony osób dokonujących zgłoszeń o nieprawidłowościach i wyeliminowania nieprawidłowości występujących w jej strukturach. <p style="text-align: center;">I. Definicje</p> <p>1. Działania następcze – działania podejmowane w celu oceny prawdziwości informacji przekazanych w Zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem Zgłoszenia, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weryfikacja Zgłoszenia; - prowadzenie postępowania wyjaśniającego, w tym dalsza komunikacja z Sygnalistą, zebranie i analiza dowodów, rozmowy ze świadkami lub osobą podaną w Zgłoszeniu jako sprawca Nieprawidłowości - przekazanie Sygnaliście informacji zwrotnej; - podejmowanie Środków zaradczych 	<p>The purpose of this internal whistleblowing procedure is specifically to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - establish guidelines for reporting irregularities and managing reports, ensuring the Company's full compliance with whistleblower protection regulations, particularly with the Act of June 14, 2024, on Whistleblower Protection (Journal of Law, item 928, with later amendments); - enable employees, associates, and other individuals covered by this procedure to report irregularities concerning the Company's operations; - ensure the Company takes all feasible measures to protect whistleblowers and to eliminate any irregularities occurring within its structures. <p style="text-align: center;">I. Definitions</p> <p>1. Follow-up actions – actions taken to assess the accuracy of information provided in a Report and to prevent the violation of law indicated in the Report, including, in particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verification of the Report; - conducting an internal investigation, including further communication with the Whistleblower, gathering and analyzing evidence, interviewing witnesses or the person indicated in the Report as the perpetrator of the Irregularity; - providing feedback to the Whistleblower; - implementing Remedial Measures.

<p>2. Nieprawidłowość - rzeczywiste lub potencjalne naruszenie lub nadużycie przepisów przez Spółkę w tym.m.in. innymi dot.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Korupcji; - Zamówień publicznych; - Usług, produktów i rynków finansowych; - Przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu; - Bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami; - Bezpieczeństwa transportu; - Ochrony środowiska; - Ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądowego; - Bezpieczeństwa żywności i pasz; - Zdrowia i dobrostanu zwierząt; - Zdrowia publicznego; - Ochrony konsumentów; - Ochrony prywatności i danych osobowych; - Bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych; - Interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej; - Rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych; - Konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela- występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej; 	<p>2. Irregularity – an actual or potential violation or misuse of regulations by the Company, including, but not limited to:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Corruption; – Public procurement; – Financial services, products, and markets; – Prevention of money laundering and terrorism financing; – Product safety and their compliance; – Transport safety; – Protection of the environment; – Radiation protection and nuclear safety; – Food and feed safety; – Animal health and welfare; – Public health; – Consumer protection; – Privacy and personal data protection; – Security of network and information systems; – Financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland, local government units, and the European Union; – The EU internal market, including competition law, state aid regulations, and corporate taxation; – Constitutional freedoms and human and civil rights in relations between individuals and public authorities.
<p>3. Spółka – należy przez to rozumieć OEC spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie przy ul. Wadowickiej 3A, (30-347) Kraków, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy, pod numerem KRS 0000304463, REGON: 120648998, NIP: 6762394880.</p>	<p>3. Company – means OEC Limited Liability Company (OEC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością), headquartered in Kraków, Wadowicka 3A, (30-347) Kraków, registered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register maintained by the District Court for Kraków-Śródmieście in Kraków, XI Commercial Division, under KRS number 0000304463, REGON: 120648998, NIP: 6762394880.</p>

<p>4. Procedura - niniejszy dokument.</p> <p>5. Przyjmujący Zgłoszenie – oznacza osobę (lub osoby) upoważnioną przez Spółkę w pkt. III ust. 1 niniejszej Procedury do przyjmowania Zgłoszeń i prowadzenia Działań następczych.</p> <p>6. Sygnalista - Osoba fizyczna, o której mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, która dokonała zgłoszenia Nieprawidłowości. W szczególności pracownicy, osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organów osoby prawnej.</p> <p>7. Środki zaradcze - środki, jakie mogą zostać zastosowane przez Spółkę w przypadku stwierdzenia Nieprawidłowości, m.in. środki dyscyplinujące, działania naprawcze i zapobiegawcze.</p> <p>8. Zgłoszenie - przekazanie informacji o Nieprawidłowości za pomocą wewnętrznych kanałów zgłoszeń.</p> <p>9. Zgłoszenie zewnętrzne - oznacza Zgłoszenie informacji o naruszeniu prawa dokonane do Rzecznika Praw Obywatelskich lub organu publicznego oraz – w stosownych przypadkach – do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.</p>	<p>4. Procedure – this document.</p> <p>5. Receiving person – a person (or persons) authorized by the Company in Section III, paragraph 1 of this Procedure to receive Reports and conduct Follow-Up actions.</p> <p>6. Whistleblower – a natural person as defined in Article 4, paragraphs 1 and 2 of the Act of June 14, 2024, on Whistleblower Protection, who reports an Irregularity. This includes employees, individuals performing work on a basis other than an employment contract, such as a civil law contract, and members of the legal entity's governing bodies.</p> <p>7. Remedial Measures – measures that may be applied by the Company in the event of an identified Irregularity, including disciplinary actions, corrective actions, and preventive actions.</p> <p>8. Report – submission of information about an Irregularity through internal reporting channels.</p> <p>9. External Report – a Report of information on a law violation submitted to the Ombudsman or a public authority, and, as appropriate, to EU institutions, bodies, or entities.</p>
<p style="text-align: center;">II. Zgłaszanie nieprawidłowości</p> <p>1. Każda osoba uprawniona do bycia Sygnalistą, która powzięła wiedzę lub ma uzasadnione podejrzenie o wystąpieniu Nieprawidłowości może dokonać Zgłoszenia.</p> <p>2. Zgłoszenie powinno być dokonywane za pomocą dedykowanej skrzynki mailowej, pod adresem: reporting.hotline@oeconnection.com.</p> <p>3. Zgłoszenie powinno zawierać wszelkie dostępne Sygnaliście informacje dotyczące Nieprawidłowości, np.:</p> <p>a. datę i godzinę stwierdzenia</p>	<p style="text-align: center;">II. Reporting Irregularities</p> <p>1. Any individual eligible to be a Whistleblower who becomes aware of or has reasonable suspicion of an Irregularity may submit a Report.</p> <p>2. Reports should be submitted via a dedicated email account at: reporting.hotline@oeconnection.com.</p> <p>3. The Report should contain all information available to the Whistleblower regarding the Irregularity, such as:</p> <p>a. the date and time the Irregularity was detected;</p> <p>b. the date, time, and place where the</p>

<p>wystąpienia Nieprawidłowości; b. datę, godzinę i miejsce wystąpienia Nieprawidłowości; c. opis okoliczności Nieprawidłowości, w tym szczegółowy opis sytuacji, w której Nieprawidłowość powstała oraz dane osoby która przyczyniła się do powstania Nieprawidłowości; d. opis skutków/konsekwencji Nieprawidłowości; e. adres do kontaktu.</p> <p>4. Sygnalista, w przypadku posiadania materiałów mogących stanowić dowód powstania Nieprawidłowości, w miarę możliwości powinien je dołączyć do Zgłoszenia.</p> <p>5. W przypadku powzięcia wiedzy o Nieprawidłowości, Sygnalista nie powinien podejmować we własnym zakresie żadnych środków zaradczych, chyba że brak działań podjętych w celu usunięcia Nieprawidłowości:</p> <p>a. stworzy ryzyko naruszenia istotnych praw i wolności osób trzecich, lub b. może grozić niepowetowaną szkodą.</p> <p>6. W przypadku wskazanych w ust. 6 powyżej, Sygnalista podejmuje wyłącznie niezbędne działania w celu usunięcia Nieprawidłowości.</p>	<p>Irregularity occurred; c. description of the circumstances of the Irregularity, including a detailed account of the situation in which the Irregularity arose, as well as information on the individual responsible for the Irregularity; d. description of the effects/consequences of the Irregularity; e. contact address.</p> <p>4. If the Whistleblower possesses materials that may serve as evidence of the Irregularity, whistleblower should, if possible, attach them to the Report.</p> <p>5. Upon gaining knowledge of an Irregularity, the Whistleblower should not take any remedial measures independently, unless the failure to act to eliminate the Irregularity:</p> <p>a. poses a risk of violating significant rights and freedoms of third parties, or b. could result in irreparable harm.</p> <p>6. In cases as specified in item 5 above, the Whistleblower should undertake only essential actions necessary to eliminate the Irregularity.</p>
<p style="text-align: center;">III. Przyjmujący zgłoszenie</p> <p>1. Przyjmujący zgłoszenie odpowiedzialny jest za przyjmowanie Zgłoszeń oraz prowadzenie Działań następczych.</p> <p>2. Rolę przyjmującego zgłoszenie w imieniu Spółki pełni Starszy Dyrektor HR oraz Starszy Specjalista ds. Operacji HR.</p> <p>3. W przypadku otrzymania Zgłoszenia przez inne osoby, w szczególności przełożonego czy osobę nadzorującą pracę zakładu, osoby te mają obowiązek przekazać Zgłoszenie Przyjmującemu zgłoszenie.</p> <p>4. Przyjmujący zgłoszenie ma obowiązek przyjęcia Zgłoszenia, dokonania jego rejestracji oraz wstępnej weryfikacji w celu ustalenia jego zasadności i zaplanowania dalszych czynności.</p>	<p style="text-align: center;">III. Receiving person</p> <p>1. Receiving person is responsible for receiving Reports and carrying out Follow-Up.</p> <p>2. The role of the Receiving person on behalf of the Company is performed by Senior HR Director and the Senior HR Operations Specialist.</p> <p>3. If a Report is received by other individuals, such as a supervisor or manager, these persons are required to forward it to the Receiving person.</p> <p>4. The Receiving person is obliged to receive the Report, register it and conduct an initial verification to assess its validity and plan further actions.</p> <p>5. In case of receipt a signal that exhaust the criteria of the Report, the Receiving person,</p>

<p>5. W przypadku otrzymania sygnału, który wyczerpuje cechy Zgłoszenia, Przyjmujący zgłoszenie, w terminie maksymalnie 7 dni potwierdza Sygnaliście przyjęcie Zgłoszenia. Powyższe nie ma zastosowania, jeśli Sygnalista podał dane fałszywe lub nie podał ich wcale.</p> <p>6. Bieg terminu, o którym mowa powyżej, rozpoczyna się od dnia przekazania Zgłoszenia zgodnie z niniejszą Procedurą.</p> <p>7. Spółka nie przyjmuje Zgłoszeń anonimowych. W przypadku wpłynięcia Zgłoszenia anonimowego, co do zasady pozostawiane jest ono bez rozpatrzenia. W zależności od treści Zgłoszenia, Przyjmujący zgłoszenie może jednak podjąć decyzję o rozpatrzeniu Zgłoszenia.</p>	<p>within a maximum 7 days, confirms to the Whistleblower the receipt of the Report. The above does not apply if the Whistleblower provided false contact data or has not provided any contact data at all.</p> <p>6. The deadline referred to above runs from the date of submission of the Report in accordance with this Procedure.</p> <p>7. Anonymous Reports are generally not accepted by the Company. If the anonymous Report is received, it shall, in principle, be left unprocessed. However, depending on the content of the Report, the Receiving person may decide to process an anonymous Report.</p>
<p>IV. Weryfikacja zgłoszeń</p>	<p>IV. Verification of Reports</p>
<p>1. Przyjmujący Zgłoszenie ma obowiązek bezstronnego weryfikowania Zgłoszenia.</p> <p>2. W przypadku gdy Zgłoszenie w sposób oczywisty nie stanowi Zgłoszenia Nieprawidłowości (np. stanowi masową wysyłkę – SPAM lub jest wyłącznie zbiorem niepowiązanych ze sobą liter / znaków), Przyjmujący zgłoszenie nie podejmuje dalszych czynności i jeśli to możliwe, informuje osobę, która dokonała Zgłoszenia o zakończeniu działań.</p> <p>3. W przypadku pozytywnej weryfikacji zasadności Zgłoszenia, tj. stwierdzenia, że Zgłoszenie budzi uzasadnione przypuszczenie, że mogło dojść do Nieprawidłowości, Przyjmujący Zgłoszenie podejmuje Działania następcze.</p> <p>4. W przypadku, gdy Zgłoszenie dotyczy jednej z osób upoważnionych do przyjmowania zgłoszeń, jest ona wyłączona z procesu przyjęcia Zgłoszenia i prowadzenia Działań następczych.</p>	<p>1. The Receiving person is obliged to impartially verify the Report.</p> <p>2. If the Report is clearly not a Report of Irregularity (e.g., SPAM or is only a collection of unrelated letters/characters), the Receiving person will not take any further action and, if possible, will inform the person who made the Report of the termination of the action.</p> <p>3. In case of positive verification of the reasonableness of the Report, i.e. finding that the Report raises a reasonable suspicion that an Irregularity may have occurred, the Receiving person shall take follow-up action.</p> <p>4. If the Report concerns one of the persons authorised to receive person, they are excluded from the process of receiving and conducting Follow-up actions.</p>
<p>V. Działania następcze</p>	<p>V. Follow-Up actions</p>
<p>1. Przyjmujący zgłoszenie podejmuje Działania następcze, w tym prowadzi postępowanie wyjaśniające, z zachowaniem należytej staranności.</p>	<p>1. The Receiving Person conducts Follow-Up actions, including an internal investigation, with due diligence.</p> <p>2. If specialized knowledge is required during</p>

<p>2. Jeśli prowadzenie Działań następczych wymaga posiadania wiadomości specjalistycznych (pozostających poza wiedzą Przyjmującego zgłoszenie), Przyjmujący zgłoszenie może skorzystać z pomocy osób działających w ramach organizacji lub podmiotów zewnętrznych np. kancelarii prawnej czy specjalistów z zakresu księgowości.</p> <p>3. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, gdy jest to uzasadnione okolicznościami sprawy, Przyjmujący zgłoszenie przedstawia Spółce rekomendacje co do dalszego postępowania.</p> <p>4. Spółka analizuje przekazane dokumenty oraz rekomendacje i podejmuje decyzję o sposobie usunięcia Nieprawidłowości.</p> <p>5. Działania następcze powinny zostać przeprowadzone w maksymalnym okresie 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia Zgłoszenia lub – w przypadku nieprzekazania potwierdzenia – 3 miesięcy od upływu 7 dni od dnia dokonania Zgłoszenia. Po ich zakończeniu, Przyjmujący Zgłoszenie, jeśli to możliwe, przekazuje Sygnaliście informację zwrotną dotyczącą przeprowadzonego postępowania i działań podjętych w celu usunięcia Nieprawidłowości.</p>	<p>the conducting the Follow-Up actions, the Receiving Person may use the assistance from internal experts or external entities, such as law firms or accounting specialists.</p> <p>3. After the investigation, if it is justified by the circumstances of the case, the Receiving Person will provide the Company with recommendations for further action.</p> <p>4. The Company analyses the documents and recommendations and decides on the manner of removing the Irregularity.</p> <p>5. Follow-Up actions should be completed within a maximum period of 3 months from the date of acknowledgment of receipt the Report, if acknowledgment is not provided, within 3 months from 7 days from the date of receipt the Report. After completion, the Receiving Person, if possible, provides feedback to the Whistleblower regarding the investigation and actions taken.</p>
<p style="text-align: center;">VI. Środki zaradcze</p>	<p style="text-align: center;">VI. Remedial Measures</p>
<p>1. W przypadku potwierdzenia wystąpienia Nieprawidłowości, Spółka podejmuje odpowiednie kroki w celu wyeliminowania Nieprawidłowości oraz zapobieżenia ich powstaniu w przyszłości.</p> <p>2. Spółka może ponadto zdecydować o zastosowaniu w stosunku do osoby, która dopuściła się Nieprawidłowości odpowiednich środków dyscyplinarnych lub innych działań przewidzianych w obowiązujących przepisach. Powyższe obejmuje także możliwość zawiadomienia odpowiednich organów lub wszczęcie postępowania na drodze cywilnej.</p>	<p>1. In case of confirmation the Irregularity, the Company takes appropriate measures to eliminate it and prevent its future occurrence.</p> <p>2. The Company may also decide to impose appropriate disciplinary measures or to take other actions provided by applicable law against the person who committed an Irregularity. This also includes the possibility of notifying relevant authorities or initiating civil proceedings.</p>

<p style="text-align: center;">VII. Rejestr zgłoszeń</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Każde Zgłoszenie podlega wpisowi do rejestru zgłoszeń, prowadzonego przez Przyjmującego zgłoszenie w formie elektronicznej. 2. W rejestrze zgłoszeń gromadzone są następujące dane: <ol style="list-style-type: none"> a. numer Zgłoszenia; b. przedmiot naruszenia; c. dane osobowe Sygnalisty oraz osoby, której dotyczy Zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób; d. adres do kontaktu Sygnalisty; e. datę dokonania Zgłoszenia; f. informację o podjętych Działaniach następczych; g. datę zakończenia sprawy. 	<p style="text-align: center;">VII. Register of Reports</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Each Report is entered in the register of reports kept by the Receiving Person in electronic form. 2. The following data should be collected in the register: <ol style="list-style-type: none"> a. Report number; b. Subject of the violation; c. Personal data of the Whistleblower and the person involved, necessary for identification; d. Contact address of the Whistleblower; e. Date of Report submission; f. Information on Follow-Up actions taken; g. Date of case closure.
<p style="text-align: center;">VIII. Ochrona Sygnalistów</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Spółka podejmuje wszelkie środki mające na celu zapewnienie Sygnaliście a także osobom pomagającym w dokonaniu Zgłoszenia oraz osobom powiązanim z Sygnalistą, ochrony przed działaniami o charakterze odwetowym, represyjnym, dyskryminacyjnym lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania. 2. W związku z dokonaniem Zgłoszenia, jeżeli praca była, jest lub ma być świadczona na podstawie stosunku pracy, wobec Sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe, polegające m.in. na: <ol style="list-style-type: none"> a. odmowie nawiązania stosunku pracy; b. wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy; c. obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę, d. wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu, e. przeniesieniu pracownika na niższe stanowisko pracy, f. negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywną opinię o pracy, g. nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze. 	<p style="text-align: center;">VIII. Whistleblower Protection</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The Company takes all measures to protect the Whistleblower, person assisting in making the Report, and persons related to the Whistleblower from retaliatory, repressive, discriminatory, or other types of unfair treatment. 2. In connection with the submission of a Report, if the work was, is, or will be performed based on an employment relationship, no retaliatory actions against the Whistleblower may be taken, including but not limited to: <ol style="list-style-type: none"> a. Refusal to enter into an employment relationship; b. Termination or termination without notice of the employment relationship; c. Salary reduction; d. Withholding promotion or omission from promotion; e. Reassignment to a lower position; f. Negative performance review or work opinion; g. Imposition or application of a disciplinary measure, including a financial penalty, or a measure of a similar nature. 3. The above prohibition also includes attempts or threats to carry out the actions listed in

<ol style="list-style-type: none"> 3. Powyższy zakaz obejmuje także próbę lub groźbę dokonania czynności wymienionych w ust.2. 4. Spółka każdorazowo jest zobowiązana do samodzielnej, rzetelnej oceny czy podejmowanie wobec Sygnalisty działań, o których mowa w ust. 2 ma charakter działań odwetowych i/lub jest związane z dokonaniem lub treścią Zgłoszenia. 5. Ponadto, wszyscy Sygnaliści a także osoby pomagające w dokonaniu Zgłoszenia oraz osoby powiązane z Sygnalistą, objęte są ochroną przewidzianą w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. 6. Jakiegokolwiek działania odwetowe w stosunku do Sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu Zgłoszenia oraz osoby powiązanej z Sygnalistą mogą być przedmiotem postępowania dyscyplinarnego wszczętego przez Spółkę. 	<p>paragraph 2.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. The Company is obligated in each case to assess independently and fairly whether actions taken against the Whistleblower are retaliatory and/or related to the Report. 5. In addition, all Whistleblowers, persons assisting in making the Report, and persons related to the Whistleblower are protected under applicable law. 6. Any retaliation against Whistleblowers, persons assisting in making the Report, and persons related to the Whistleblower may be subject to disciplinary actions by the Company.
<p>IX. Dane osobowe</p>	<p>IX. Personal Data</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Administratorem danych osobowych zawartych w rejestrze, o którym mowa w niniejszej procedurze jest Spółka. 2. Dane osobowe zgromadzone w ramach wykonywania działań wskazanych w Procedurze chronione są zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz obowiązującymi w Spółce regulacjami wewnętrznymi w zakresie ochrony danych osobowych. 3. Dane osobowe Sygnalisty pozwalające na ustalenie jego tożsamości nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że za jego wyraźną zgodą. 4. Zapisu zawartego w punkcie 3 powyżej nie stosuje się w przypadku, w którym ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa związku z postępowaniami wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy, w tym w celu zagwarantowania prawa do obrony 	<ol style="list-style-type: none"> 1. The administrator of the personal data contained in the register indicated in this Procedure is the company. 2. Personal data collected in the course of performing the activities indicated in the Procedure are protected in accordance with the applicable law and the Company's internal regulations on personal data protection. 3. Whistleblower data allowing for establishing his/her identity shall not be disclosed to unauthorised persons unless with his/her express consent. 4. The above provision does not apply if disclosure is a necessary and proportionate legal obligation in connection with investigations carried out by public authorities or criminal investigations or court proceedings carried out by the courts, including for the purpose of guaranteeing the right of defence of the reported person. 5. The Company, after receiving a Report, shall process personal data in the extent necessary to receive the Report or to take possible follow-up action. Personal data that is not relevant to the processing of the Notification shall not be collected and, if

<p>przysługującego osobie, której dotyczy zgłoszenie.</p> <p>5. Spółka, po otrzymaniu zgłoszenia, przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia Zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania Zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie takich danych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.</p> <p>6. Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem Zgłoszenia lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym Zgłoszeniem są przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze z nich wynikające lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.</p>	<p>accidentally collected, shall be deleted immediately. The deletion of such data shall take place within 14 days of the determination that it is not relevant.</p> <p>6. The personal data processed in connection with the receipt of a Report or follow-up action and the documents relating to that Report shall be retained for a period of 3 years after the end of the calendar year in which the follow-up action resulting from it is completed or the proceedings initiated by that action are finished.</p>
<p style="text-align: center;">X. Zgłoszenia zewnętrzne</p> <p>1. Niezależnie od dokonania Zgłoszenia przy użyciu wewnętrznych kanałów zgłoszeń, do czego Spółka zachęca, Sygnalista może także dokonać Zgłoszenia zewnętrznego tj. Zgłoszenia do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organów publicznych oraz - w stosownych przypadkach - do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.</p> <p>2. Dokonanie Zgłoszenia zewnętrznego nie pozbawia Sygnalisty ochrony.</p> <p>3. Zgłoszenie zewnętrzne może być dokonane bez uprzedniego dokonania Zgłoszenia za pomocą kanałów wewnętrznych.</p> <p>4. Zgłoszenia zewnętrzne dokonywane są zgodnie z osobnymi Procedurami przewidzianymi przez poszczególne organy publiczne.</p>	<p style="text-align: center;">X. External Reporting</p> <p>1. Notwithstanding the filing of a Report through internal channels, to which the Company encourages, the Whistleblower may also file an external Report, i.e., a Report to the Ombudsman or public authorities and, where appropriate, to institutions, bodies or organisational units of the European Union</p> <p>2. Filing an External report does not deprive the Whistleblower of protection.</p> <p>3. External report may be made without prior internal Report submission.</p> <p>4. External report shall be submitted in accordance with procedures provided by individual public authorities</p>
<p style="text-align: center;">XI. Wejście w życie</p> <p>1. Niniejsza Procedura została ustalona przez Spółkę po konsultacjach z wyłonionymi</p>	<p style="text-align: center;">XI. Entry into force</p> <p>1. This Procedure was established by the Company after consultations with employee</p>

<p>przedstawicielami pracowników i wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości pracowników Spółki w sposób zwyczajowo przyjęty w Podmiocie prywatnym.</p> <p>2. Spółka zobowiązuje wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią Procedury.</p> <p>3. Dodatkowe informacje dotyczące procedury oraz zgłaszania Nieprawidłowości można uzyskać u Przyjmującego zgłoszenie.</p>	<p>representatives and enter into force 7 days after being communicated to employees in the usual manner in the Company.</p> <p>2. All employees are required to familiarize themselves with the Procedure.</p> <p>3. Additional information regarding Procedure and reporting Irregularities may be obtained from Receiving Person.</p>
---	--